

## IL SINDACATO RISPONDE

**Ai lavoratori e alle lavoratrici della Fondazione Bianchi**

*Dopo l'incontro del Comitato Consultivo e i confronti con il CdA, facciamo il punto della situazione.*



### CONTI E BANCA ORE: NESSUN ALIBI

**DOMANDA:** *Il CdA sostiene che mancano i soldi per la Banca Ore 2025 . È così?*

#### **RISPOSTA:**

- In occasione della riunione del Comitato Consultivo , i conti presentati erano allineati a quelli presenti nei dati ufficiali del Rapporto di fine consiliatura. Se la Giunta Regionale non riconoscerà le attività extra fatte per un numero maggiore di Anziani Gravi il bilancio 2025 registrerà una perdita . Negli anni passati la Giunta Regionale , a maggio, ha sempre riconosciuto parzialmente o totalmente le richieste della Bianchi. Per sicurezza nel bilancio 2024 e' stato creato un fondo proprio per far fronte ai mancati riconoscimenti della Regione. Fino a Maggio ogni valutazione su perdite/ pareggi o avanzi di esercizio sono ipotesi tutte da verificare
- **Liquidità presente:** Il mutuo acceso copre investimenti e garantisce il pagamento regolare di stipendi e fornitori.
- **Riserve di sicurezza:** Nel bilancio 2024 è stato creato un fondo apposito per coprire eventuali ritardi nei rimborsi regionali.
- **Conclusione:** Fino a maggio ogni ipotesi di perdita è prematura. Gli impegni presi sulla liquidazione della Banca Ore vanno onorati.



### DIRITTI ALLO STUDIO E FORMAZIONE

**DOMANDA:** I diritti per lo studio e le riqualifiche sono uguali per tutti (Uneba e Funzioni Locali)?

**RISPOSTA:**

SÌ. L'accordo quadro di luglio 2025 estende le modalità delle Funzioni Locali anche al personale Uneba. Valido per qualifiche ASA, OSS e Lauree Universitarie (anche online). Diritti acquisiti e certi. 🔍

**CUCINA: DIFENDIAMO LA GESTIONE DIRETTA**

**DOMANDA:** *Perché appaltare a privati un servizio che funziona bene e ha attrezzature nuove.*

*I cittadini da tempo chiedono un servizio di qualità per scuola, grest e servizio a domicilio.*

**RISPOSTA:**

IL Sindacato dice **NO all'appalto**. L'esternalizzazione peggiora la qualità del servizio e crea frammentazione contrattuale. Chiederemo di seguire l'esempio della Fondazione Città di Salò: mantenere e allargare la gestione diretta, valorizzando gli investimenti fatti.

 **SALARIO DI PRODUTTIVITÀ**

**DOMANDA:** *Viene applicato correttamente il contratto per gli ex dipendenti pubblici?*

**RISPOSTA**

Le verifiche smentiscono irregolarità: il fondo unico avvantaggia le lavoratrici ex Enti Locali, a cui è stato esteso anche lo scatto di anzianità Uneba. Restiamo a disposizione per **controlli individuali** su richiesta.

 **TRASPORTO CARROZZINE E CARICO DI LAVORO**

**DOMANDA:** *Dobbiamo occuparci anche dei trasporti? L'organizzazione precedente*

*era migliore.*

**RISPOSTA:**

Concordiamo. L'attuale gestione sovraccarica ASA, OSS, Educatori e Fisioterapisti. Proponiamo il ripristino della vecchia organizzazione, supportati anche dalle lamentele dei parenti e dei sindacati pensionati. I costi non possono giustificare lo smantellamento dei servizi.

 **SANITÀ E UNISALUTE** **DOMANDA:** *Mancano medici e visite a Toscolano. Come funziona Unisalute?*

**RISPOSTA:**

Il fondo Unisalute garantisce rimborsi e sostegni per molte prestazioni diagnostiche. Organizzeremo a breve una riunione specifica per spiegare a tutti come utilizzare correttamente queste procedure.

 **SCRIVICI E PARTECIPA**

Per ogni dubbio o per fissare un incontro di chiarimento:

 **Email:** [lavoratoribianchi@gmail.it](mailto:lavoratoribianchi@gmail.it)

**Consulta il Contratto Integrativo Aziendale allegato per maggiori dettagli**